



**UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
METROPOLITANA**
Unidad Iztapalapa

Ciencias
Biológicas
y de la
Salud **CBS**

PROGRAMA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA 2018-2021



Noviembre, 2018.



RECTOR DE UNIDAD

Dr. Rodrigo Díaz Cruz

SECRETARIO DE UNIDAD

M. en B.E. Arturo Leopoldo Preciado López

DIRECTORA DE LA DIVISIÓN DE CBS

Dra. Sara Lucía Camargo Ricalde

SECRETARIO ACADÉMICO DE LA DIVISIÓN DE CBS

Dr. Pablo Arturo Salame Méndez

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BIOLOGÍA

Dr. Miguel Ángel León Galván

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BIOLOGÍA DE LA REPRODUCCIÓN

Dr. Juan Gabriel Rivera Martínez

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE BIOTECNOLOGÍA

Dra. María del Carmen Fajardo Ortiz

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS DE LA SALUD

Dr. José Luis Gómez Olivares

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE HIDROBIOLOGÍA

Dra. María del Rocío Torres Alvarado

Miembros de las Comisiones

Abel Sentíes Granados
Abraham Ulises Hernández Picón
Alma Guadalupe Arellano Meneses
Brenda Camacho Santos
Clara Elena Valladares Sánchez
Edith Arenas Ríos
Eulalia Muñoz Grijalva
Francisco Javier Olvera Ramírez
Héctor Bernardo Escalona Buendía
Herlinda Bonilla Jaime
Humberto González Márquez
Jorge Armando Haro Castellanos
Jorge Eduardo Vieyra Durán
Jorge Soriano Santos
José Luis Gómez Olivares
Juan Gabriel Rivera Martínez
Laura Georgina Calva Benitez
María de los Ángeles Aguilar Santamaría
María del Carmen Fajardo Ortiz
María del Rocío Torres Alvarado
Miguel Ángel León Galván
Pablo Arturo Salame Méndez
Sara Lucía Camargo Ricalde
Sergio Huerta Ochoa
Sergio Humberto Álvarez Hernández
Tania Velázquez Sánchez
Violeta Luna Caballero

Contenido

1. Presentación del Programa de Gestión Estratégica de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud.....	3
2. Misión, Visión y Valores de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud.....	6
3. Análisis FODA de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud.....	8
4. Programa de Gestión Estratégica de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud 2018-2021.....	14
5. Armonización del Programa de Gestión Estratégica de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud con el Proyecto de la Rectoría de la Unidad Iztapalapa.....	18
Glosario	
Referencias	

**Presentación del Programa de
Gestión Estratégica de la
División de Ciencias
Biológicas y de la Salud**

Con el propósito de fortalecer la gestión divisional para el período 2018-2021, se llevaron a cabo las actividades conducentes para la elaboración y armonización del Programa de Gestión Estratégica de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud (CBS). Para lograr lo anterior, se conformó la Comisión encargada de elaborar, revisar y armonizar el proyecto citado, siendo sus integrantes la directora, el secretario académico, los jefes de departamento, algunos coordinadores de licenciatura y de posgrado, así como de personal académico y administrativo, sumando un total de 24 personas participantes, quienes contaron con el apoyo de los miembros que colaboran en el Programa de Calidad, Evaluación y Mejora Continua (PROCAE), de la Unidad Iztapalapa.

Con la finalidad de facilitar la integración del programa en consideración, la comisión mencionada se subdividió, en primera instancia, en la Comisión de Trabajo para la Elaboración del Programa de Gestión Estratégica, para, posteriormente convertirse en la Comisión de Revisión y Armonización del Programa de Gestión Estratégica de la División de CBS.

Las actividades de las subcomisiones tuvieron su inicio con la impartición del curso denominado “Planeación Estratégica”, realizado del 16 al 20 de abril de 2018 con una duración de 24 horas, con el objetivo de conocer los conceptos, herramientas y técnicas para desarrollar el proceso de planeación. Más adelante, con la Comisión de Trabajo se elaboró el programa, durante el periodo del 7 de junio al 13 de septiembre del año en curso. Una vez generado el documento, se procedió a su revisión y armonización con la Comisión de Revisión, del 10 al 12 de octubre de 2018.

Las guías de acción que respaldarán el proyecto formulado por la dirección, se enuncian de la manera siguiente:

1. Fortalecer la docencia de sus licenciaturas y posgrados, con base en la planeación estratégica de la docencia, que conduzca a la revisión de sus planes y programas de estudio, y a sus correspondientes certificaciones y acreditaciones.

2. Fortalecer la investigación fomentando la obtención de recursos externos y la vinculación con otras universidades nacionales y extranjeras para la generación de redes de investigación.
3. Fortalecer el vínculo de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud con la Sociedad, y
4. Fortalecer la gestión, a partir de la planeación estratégica que integre a los 5 departamentos y a las 19 áreas de investigación, además de estrechar lazos con las otras divisiones académicas de la Unidad, y de toda la Universidad.

Con base en lo anterior, el Programa de Gestión Estratégica de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud, 2018-2021, señala las directrices que coadyuvarán al cumplimiento de los cuatro programas citados. Asimismo, es importante mencionar que el programa se encuentra alineado al Proyecto de la Rectoría de la Unidad, como se podrá observar más adelante.

Estoy convencida de que, el trabajo conjunto de la comunidad de la División permitirá, sin duda alguna, alcanzar las metas esperadas, en aras de fortalecer el espíritu universitario de nuestra *Casa abierta a tiempo*.

Dra. Sara Lucía Camargo Ricalde
Directora de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud

**Misión, Visión y Valores de la
División de Ciencias
Biológicas y de la Salud**

Misión

Formar recursos humanos en el área de las Ciencias Biológicas y de la Salud que coadyuven en la solución de problemas locales, nacionales e internacionales, por medio de la generación, aplicación y transferencia de conocimientos; utilizando el modelo UAM-I, con la participación de los profesores-investigadores.

Visión

Ser un referente de vanguardia a nivel nacional e internacional en la formación de recursos humanos, capaces de resolver problemas en beneficio de la sociedad.

Valores

Honestidad. Realizar con rectitud, integridad y transparencia las actividades académicas y administrativas de la Institución.

Responsabilidad. Atender con diligencia las necesidades de la Institución y las demandas de la sociedad.

Tolerancia y respeto. Reconocer en el otro, la riqueza de lo diverso en la cultura de la paz.

Equidad. Brindar igualdad de oportunidades.

**Análisis FODA de la División
de Ciencias Biológicas y de la
Salud**

Docencia

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Perfil de profesor-investigador • Programas de movilidad • Clima laboral favorable • Desarrollo de material educativo • Planes de estudio de licenciatura y posgrado calificados • Algunas licenciaturas y posgrados son exclusivos • Licenciaturas y posgrados atractivos • Prestigio de la Institución • Modelo educativo • Dos periodos de ingreso anual • Diversidad de planes y programas de estudio 	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura departamental • Envejecimiento de la planta docente • Burocracia extrema • Impacto negativo de las PODI • Herramientas de evaluación docentes deficientes • Formación académica incompleta para la movilidad • Desequilibrio entre la docencia e investigación • Sobre-especialización de los programas de estudio vs lo básico • Examen de admisión (sin considerar actitudes) • Falta de recursos para prácticas docentes • Ausencia de licenciaturas en línea
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> • Demanda de programas en línea • Creación de nuevos planes y programas de estudio • Contemplar a la sociedad, al sector privado y al gobierno para la creación y 	<ul style="list-style-type: none"> • Organismos acreditadores con criterios muy estrictos • Condiciones económicas de los alumnos • Bajo nivel académico de los aspirantes

- actualización en los planes y programas de estudio
- Brindar cursos de especialización y diplomados
- Incompatibilidad de calendarios
- Planes de estudios externos más atractivos

Investigación

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Diversidad en áreas de conocimiento • Clima laboral favorable • Existencia de áreas de investigación • Desarrollo de proyectos de investigación (básica y aplicada) • Prestigio de la institución • Producción científica • Competitividad académica a nivel nacional e internacional 	<ul style="list-style-type: none"> • Modelo educativo magisterial • Falta de planes de estudio actualizados • Falta de colaboración interdisciplinaria
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> • Optimización de recursos a través de las redes • Actualización de conocimientos (sabáticos) 	<ul style="list-style-type: none"> • Disminución del presupuesto • Competencia institucional • Reducción de fuentes de financiamiento

Preservación y Difusión de la Cultura. Vínculo DCBs

Iztapalapa-Sociedad

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Alta habilitación académica • Prestigio de la Institución • Perfil de profesor-investigador • Producción científica 	<ul style="list-style-type: none"> • Licenciaturas con baja demanda • Baja eficiencia terminal • Aislamiento entre divisiones • Falta de vinculación con el exterior
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> • Intervención de la UAM con el entorno social • Contemplar a la sociedad, al sector privado y al gobierno para la creación y actualización en los planes y programas de estudio • Divulgación científica en la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Inseguridad en el entorno inmediato • Condiciones políticas • Eventos naturales • Falta de espacios culturales

Gestión

Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Lineamientos robustos 	<ul style="list-style-type: none"> Falta de mecanismos de recambio generacional
<ul style="list-style-type: none"> Toma de decisiones colegiada 	<ul style="list-style-type: none"> Infraestructura deteriorada y deficiente
<ul style="list-style-type: none"> Clima laboral favorable 	<ul style="list-style-type: none"> Resistencia al cambio
<ul style="list-style-type: none"> Funcionamiento eficiente de la Coordinación de Servicios de Cómputo y la Coordinación de Servicios Documentales 	<ul style="list-style-type: none"> Profesionalización de la docencia insuficiente
<ul style="list-style-type: none"> Prestigio de la Institución 	<ul style="list-style-type: none"> Permanencia prolongada del alumno
<ul style="list-style-type: none"> Universidad pública y autónoma 	<ul style="list-style-type: none"> Falta en el cumplimiento de la programación anual y trimestral
<ul style="list-style-type: none"> Modelo estructural académico y administrativo 	<ul style="list-style-type: none"> Falta de seguimiento del desarrollo integral del alumno
	<ul style="list-style-type: none"> Falta de observancia en la asignación de la carga docente
	<ul style="list-style-type: none"> Falta de iniciativa para buscar recursos externos
	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad interna insuficiente
	<ul style="list-style-type: none"> Escasa educación de protección civil
	<ul style="list-style-type: none"> Mayor difusión universitaria
	<ul style="list-style-type: none"> Promoción deficiente de la Institución
	<ul style="list-style-type: none"> Sindicato
	<ul style="list-style-type: none"> Falta de espacios culturales

- Mala distribución de espacios
-

Oportunidades

- Aprovechamiento de bolsa de trabajo para insertarse al mercado laboral
- Incrementar la presencia de profesores en organismos evaluadores externos (CONACyT)
- Vinculación (centros de investigación, universidades, instituciones públicas y privadas)
- Obtención de apoyos externos a profesores (SNI, PRODEP) y alumnos (movilidad)
- Obtención de financiamiento externo
- Cabildeo

Amenazas

- Sistema Político-Económico (disminución del presupuesto)
 - Inseguridad en el entorno inmediato
 - Falta de presupuesto para la reconstrucción a corto plazo
 - Entorno vulnerable de adicciones
 - Baja competitividad en el mercado de movilidad
 - Eventos naturales
 - Reducción de fuentes de financiamiento
-

**Programa de Gestión
Estratégica
de la
División de Ciencias
Biológicas y de la Salud
2018-2021**

PROGRAMA DE DESARROLLO

Fortalecer la Docencia, a nivel licenciatura y posgrado, basado en la elaboración de la planeación estratégica de docencia que nos conduzca a la revisión de los planes y programas de estudio de nuestras licenciaturas, y a su posterior certificación o acreditación. En el caso de los posgrados, a su ingreso y permanencia en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT, y mantener y lograr la internacionalización de los mismos

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACCIONES	META	2019	2020	2021	RESPONSABLES
Fortalecer la formación académica a través de cursos y diplomados dirigidos a alumnos y académicos	Generar cursos de formación académica	<ol style="list-style-type: none"> Diseñar los cursos de manera colegiada Difundir cursos Registrar asistentes al curso Impartir los cursos 	Con una asistencia de 30 % de los profesores y un 5 % de los alumnos	Mayo - Julio Septiembre - Diciembre			Dirección de la División y Coordinadores de licenciatura y posgrado Coordinadores de licenciatura y posgrado COVIA Coordinadores de licenciatura y posgrado Expertos y Profesores <i>ad hoc</i>
Desarrollar material educativo de forma colegiada usando el prestigio de la institución	Desarrollar y actualizar libros de texto	<ol style="list-style-type: none"> Difundir el programa de publicación de libros de texto, incluyendo un incentivo Desarrollar libros de texto Evaluar libros de texto Publicar libros de texto 	Número de libros de texto / Número de UEA impartidas en la DCBS	Enero - Diciembre			Consejo Divisional Grupo de profesores Consejo y Comité Editorial Consejo Editorial
Actualizar los planes y programas de estudio de licenciatura	Presentar modificados o adecuados planes y programas de estudio de licenciatura	<ol style="list-style-type: none"> Estructurar un TG divisional y unificado TC reforzar las UEA comunes a las licenciaturas TT profesionalizante 	Número de planes y programas de estudio presentados / Número de planes y programas de estudio de la DCBS	Enero - Diciembre			Dirección de la División, Coordinadores de licenciatura, Jefes de Departamento y Comisiones académicas, Coordinador Sistemas Escolares y Abogado General
Actualizar continuamente los planes y programas de estudio de posgrado para su permanencia en el PNPC	Revisar y actualizar continuamente los planes y programas de estudio de posgrado	<ol style="list-style-type: none"> Modificar los planes y programas de estudio con base en las necesidades de cada posgrado 	Número de planes y programas de estudio presentados / Número de planes y programas de estudio de posgrado de la DCBS	Enero - Diciembre			Dirección de la División, Coordinadores de posgrado, Jefes de Departamento y Comisiones académicas
Desarrollar cursos de capacitación para alumnos	Impartir cursos <i>ad hoc</i> , para dotar de habilidades y capacidades alternativas al perfil profesional	<ol style="list-style-type: none"> Generar una calendarización Registrar participantes a cursos Difundir cursos alternativos al perfil profesional 	Número de cursos impartidos en el trimestre / Número de cursos programados anuales	Mayo - Julio Septiembre - Diciembre			Dirección de la División, Coordinación Divisional de Docencia y Atención a los Alumnos, Profesores internos y externos

PROGRAMA DE DESARROLLO

Fortalecer la investigación, fomentando la obtención de recursos externos; así como la vinculación con otras universidades nacionales y extranjeras con el fin de generar redes de investigación. Asimismo, apoyar la publicación de los resultados de investigación y la colaboración de profesores visitantes y en cátedra divisional, y de posdoctorantes

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACCIONES	META	2019	2020	2021	RESPONSABLES
Incrementar la interacción que favorezca el uso de equipo especializado que permita el desarrollo de proyectos de investigación para aumentar la calidad y la producción científica	Fomentar la realización de proyectos interdepartamentales	1. Generar la convocatoria	Número de proyectos registrados / número de proyectos presentados	Enero - Diciembre			Rectoría General
Desarrollar investigación dirigida a la empresa privada para la obtención de recursos	Desarrollar proyectos de investigación de innovación tecnológica para el sector privado	1. Atender las convocatorias de los sectores privados 2. Vincular con los sectores privados	Número de convocatorias atendidas / Número de proyectos registrados	Enero - Diciembre			COVIA, Dirección de la División y Responsables de Proyecto
Desarrollar investigación dirigida al sector público para la obtención de recursos	Desarrollar proyectos de investigación de innovación tecnológica para el sector público	1. Atender las convocatorias del sector público 2. Vincular con los sectores públicos	Número de convocatorias atendidas / Número de proyectos registrados	Enero - Diciembre			COVIA, Dirección de la División y Responsables de Proyecto
Desarrollar programas de difusión y comunicación de las líneas de investigación (al interior de los departamentos y de las divisiones)	Promover reuniones académicas para la comunicación idónea del avance de la investigación	1. Programar las reuniones 2. Realizar reunión con base en los objetivos planteados 3. Establecer acciones y dar seguimiento	Número de reuniones realizadas / número de reuniones programadas	Enero - Diciembre			Dirección de la División, Jefes de Departamento, Jefes de Área

PROGRAMA DE DESARROLLO

Preservar y Difundir la Cultura. Vínculo DCBS Iztapalapa-Sociedad, apoyando la realización de foros, congresos y simposios; así como de exposiciones y cualquier actividad que nos acerque a la sociedad

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACCIONES	META	2019	2020	2021	RESPONSABLES
Desarrollar y promover programas de vinculación para la divulgación científica y apoyo social	Elaborar programas de necesidades sociales	1. Convocar a los profesores	No. de eventos realizados / No. de eventos programados	Enero - Julio			Coordinadores de estudio, licenciatura y posgrado

PROGRAMA DE DESARROLLO

Fortalecer la gestión a partir de la elaboración de la planeación estratégica divisional basada en la planeación estratégica de los cinco Departamentos y 19 Áreas de Investigación, y con la participación de los profesores adscritos a sus respectivas jefaturas. Asimismo, la gestión a través de la generación de iniciativas del Consejo Divisional y fomentando que éste sea un órgano de discusión y liderazgo académico como lo señala el reglamento orgánico, y de la vinculación con las otras divisiones de la Unidad y de la Universidad

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACCIONES	META	2019	2020	2021	RESPONSABLES
Incentivar la obtención de apoyos externos para profesores y alumnos	Coadyuvar con los profesores y alumnos para conseguir los materiales y recursos económicos para equipar laboratorios de docencia	1. Inventario y necesidades de los laboratorios	Número de laboratorios equipados / número de laboratorios totales	Enero - Diciembre			Coordinadores de estudio de licenciatura y posgrado, coordinadores de laboratorio y dirección de la División
Promover la colaboración interunidades, tanto presencial como virtual	Gestionar la colaboración docente y de investigación con eventos temáticos	1. Convocatorias temáticas	Número de simposios temáticos realizados / Número de simposios programados	Enero - Diciembre			Directores, Jefes de Departamento, Coordinadores de licenciatura y posgrado
Buscar recursos externos que apoyen las labores de investigación	Atender las convocatorias que envía COVIA gestionando la información de convocatorias y convenios a los Departamentos, en tiempo y forma	1. Estrecha comunicación con el coordinador de COVIA	Número de convocatorias atendidas / Número de convocatorias emitidas	Enero - Diciembre			COVIA, Dirección de la División y Jefes de Departamento
Gestionar cursos y diplomados de seguridad laboral para la comunidad de la división	Solicitar ante Rectoría General cursos de seguridad laboral para el 50% de trabajadores de la división	1. El secretario académico de división solicitará los cursos	Número de trabajadores capacitados / Número total de trabajadores	Mayo - Julio	Septiembre - Diciembre		Dirección de la División y Jefes de Departamento
Recibir cursos de protección civil	Solicitar a Rectoría de Unidad cursos de protección civil para el 50% de trabajadores de la división	1. El secretario académico de división solicitará los cursos	Número de trabajadores capacitados / Número total de trabajadores	Mayo - Julio	Septiembre - Diciembre		División en su conjunto
Gestionar programas de movilidad a través de convenios	Establecer convenios de movilidad incrementando un 10%	1. Establecer relación con instituciones de educación superior interesadas en movilidad 2. Firmar convenios	Número de alumnos y docentes en movilidad / Número de alumnos y docentes que solicitaron movilidad	Enero - Diciembre			COVIA, Dirección de la División, Jefes de Departamento, Sistemas Escolares

**Armonización del Programa de
Gestión Estratégica
de la
División de Ciencias Biológicas
y de la Salud (DCBS)
con el
Proyecto de la Rectoría de la
Unidad Iztapalapa**

Proyectos Modelo Educativo	
Objetivo 1	
Formar profesionales con una sólida base científica y humanística, plurilingües e interculturales, responsables del medio ambiente, con un compromiso social y ético; tecnológicamente competentes, analíticos, críticos, creativos y emprendedores, con capacidad para integrarse a equipos disciplinarios, inter o multidisciplinarios para la solución de problemas relevantes de la sociedad	
Proyecto 2	
Actividades extracurriculares para la formación integral de la comunidad interna y externa de la UAM-I	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS
Fortalecer la Docencia	Desarrollar cursos de capacitación para alumnos
Fortalecer la Gestión	Gestionar cursos y diplomados de seguridad laboral para la comunidad de la división
	Recibir cursos de protección civil

Proyectos Oferta Educativa	
Objetivo 3	
Lograr una educación con una oferta educativa flexible, presencial y virtual, que permita trayectorias personalizadas, con intercambios interdisciplinarios que permitan a los alumnos enfrentarse con eficiencia a las problemáticas y demandas del mundo laboral y que este vinculada con la investigación científica y las tecnologías actuales	
Proyecto 5	
Rediseño de planes y programas de estudio, intercambio disciplinario, adecuación normativa y administrativa y rediseño de Virtuami	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS
Fortalecer la Docencia	Actualizar los planes y programas de estudio de licenciatura
	Actualizar continuamente los planes y programas de estudio de posgrado para su permanencia en el PNPC

Proyectos Personal Académico	
Objetivo 4	
Mantener, desarrollar y fortalecer las habilidades para impartir docencia de calidad de acuerdo con el modelo educativo	
Proyecto 6	
Programa de mejoramiento docente, habilitación en el uso de las nuevas tecnologías de la información aplicadas a la educación y recambio generacional de la planta académica	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS
Fortalecer la Docencia	Fortalecer la formación académica a través de cursos y diplomados dirigidos a alumnos y académicos

Proyectos Investigación	
Objetivo 5	
Generar conocimiento científico para la solución de problemas locales, nacionales y globales, mediante el fortalecimiento, ampliación y consolidación de la investigación que se realiza en la UAM-I; así como la generación de nuevas líneas de investigación	
Proyecto 7	
UAM-I interdisciplinaria	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS
Fortalecer la Investigación	Desarrollar investigación dirigida a la empresa privada
	Incrementar las redes de interacción que favorezcan el uso de equipo especializado que permita el desarrollo de proyectos de investigación para aumentar la calidad y la producción científica
	Desarrollar investigación dirigida al sector público para la obtención de recursos

Proyectos Multi - interdisciplina	
Objetivo 6	
Asociar a la docencia-investigación para promover proyectos multi e interdisciplinarios entre las diferentes Divisiones que beneficien el aprendizaje y la formación de los alumnos	
Proyecto 8	
Multidisciplinariedad curricular	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS
Fortalecer la Investigación	Desarrollar programas de difusión y comunicación de las líneas de investigación (al interior de los departamentos y de las divisiones)

Proyectos Vinculación	
Objetivo 7	
Fortalecer las relaciones estratégicas con gobiernos, instituciones educativas, el sector privado (productivo y de servicio) y social (i.e.ONGs, organizaciones comunitarias), que potencie las funciones sustantivas de la universidad y que impacten en el entorno local, nacional e internacional	
Proyecto 9	
Plan Estratégico de COVIA	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS
Fortalecer la Gestión	Buscar recursos externos que apoyen las labores de la investigación

Proyectos Posicionamiento y visibilidad	
Objetivo 8	
Aumentar la visibilidad y el reconocimiento de la UAM a través de la difusión de sus capacidades y aportaciones en la sociedad, para tener un papel más activo en la solución de problemas relevantes de actualidad	
Proyecto 11	
Haciendo más visible a la UAM	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS
Preservar y Difundir la Cultura. Vínculo DCBS Iztapalapa-Sociedad	Desarrollar y promover programas de vinculación para la divulgación y apoyo social

Proyectos Posicionamiento y visibilidad	
Objetivo 8	
Aumentar la visibilidad y el reconocimiento de la UAM a través de la difusión de sus capacidades y aportaciones en la sociedad, para tener un papel más activo en la solución de problemas relevantes de actualidad.	
Proyecto 11	
Haciendo más visible a la UAM.	
Programa de la DCBS	Estrategias DCBS.
Preservación y Difusión de la Cultura. Vínculo DCBS Iztapalapa-Sociedad	Desarrollar y promover programas de vinculación para la divulgación y apoyo social.

Glosario

- ✓ Misión: Razón de ser de la División. Ubica su identidad y da sentido a la dirección requerida por la Institución.
- ✓ Visión: Escenario altamente deseado por la Dirección que se quisiera alcanzar en el largo plazo.
- ✓ Análisis FODA: Muestra la situación en la que se encuentra la Dirección, de acuerdo a sus recursos externos e internos disponibles, y a sus restricciones internas y externas, actuales y futuras.
- ✓ FODA: Fortalezas-Oportunidades-Debilidades- Amenazas
- ✓ Objetivos: Enunciados concisos que identifican y expresan cualitativamente las finalidades hacia las cuales deben dirigirse los recursos y esfuerzos de la Dirección, para dar cumplimiento a su misión y visión.
- ✓ Estrategias: Cursos de acción que definen la forma que permitirá avanzar hacia el cumplimiento de los objetivos.
- ✓ Acciones: Expresión detallada del conjunto de procedimientos para cumplir con las estrategias.
- ✓ Metas: Expresión cuantitativa que permite determinar, medir y evaluar, de forma específica, las acciones.

Referencias

- Ackoff, R. (2004). *Planificación de la empresa del futuro*. México: Limusa
- Ansoff, I, y Mac. Donnell, E. (1998). *La Dirección Estratégica en la práctica gerencial*. México: Ed. Addison Wesley Logman
- Ansoff, I, Declerck, R. y Hayes, R. (2003). *El Planteamiento Estratégico*. México: Trillas
- Bowman, C. (1996). *La esencia de la Administración Estratégica*. México: Prentice Hall. Recuperado de <https://mestradoadmin.files.wordpress.com/2013/01/la-esencia-de-la-administracion-estrategica180711.pdf>
- Contreras Sierra, E. (2013). El concepto de estrategia como fundamento de la planeación estratégica. *Pensamiento & Gestión*, (35), 152-181. Recuperado de <http://www.redalyc.org/comocitar.oa?id=64629832007>
- García, E. y Valencia, M. (2012). *Planeación Estratégica*. Ed. 2ª, México: Trillas.
- Mintzberg, H., Ahlstrand, B. y Lampel, J. (1999). *Safari a la Estrategia. Una visita guiada por la jungla del Management Estratégico*, Argentina: Granica
- Porter, M. (2000). *Ventaja Competitiva. Creación y sostenimiento de un desempeño superior*. México: CECSA
- Reyes, O. (2012). *Planeación estratégica para la alta dirección*. EUA: Palibrio.
- Steiner, G. (1983). *Planeación Estratégica*. México: Patria